

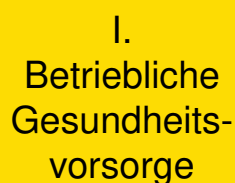


**MOBILE**  
KRANKENPFLEGE &  
SENIORENBETREUUNG  
**STERN&RUMMEL KORBACH**

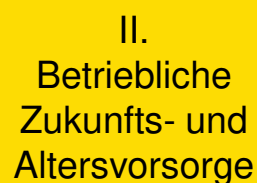
BETRIEBLICHES VERSORGUNGSKONZEPT



**Wichtige Mitarbeiterinformation zur betrieblichen  
Gesundheits- und Altersversorgung**



I.  
Betriebliche  
Gesundheits-  
vorsorge



II.  
Betriebliche  
Zukunfts- und  
Altersvorsorge

**„Das ist wirklich  
wichtig für Sie...“**

Liebe Mitarbeiterin,  
lieber Mitarbeiter,

unser Team zeichnet sich durch hohe Qualifikation und persönliches Engagement aus. Sie als Mitarbeiter(in) leisten Tag für Tag viel und bringen für die Bedürfnisse unserer Patienten vollen Einsatz. So möchten auch wir mit dem gleichen Engagement und Leistung für Sie da sein.

Tag für Tag sehen wir wie wichtig eine gute Gesundheitsversorgung ist. Genauso wichtig wie die Erhaltung der Gesundheit selbst ist aber auch die finanzielle Absicherung.

Daher haben wir, die Geschäftsführung der MOBILEN KRANKENPFLEGE STERN & RUMMEL GmbH für Sie ein eigenes betriebliches Versorgungssystem mit zwei verschiedenen Bausteinen eingerichtet.

Wir unterstützen Sie mit Zuschüssen für die betriebliche Gesundheits- und Altersvorsorge.

In der vorliegenden Broschüre haben wir die wichtigsten Informationen für Sie zusammengestellt.

Tamara Hain

Anette Stern

Nadja Freitag

gez. Geschäftsführung

## **I. Betriebliche Gesundheitsvorsorge**

Wir bieten Ihnen einen wertvollen Versicherungsschutz für Ihre Gesundheit. Wenn Sie Leistungen in Anspruch nehmen, agieren Sie selbstverständlich direkt mit der R+V. Wir als Arbeitgeber haben keinerlei Einblick in Ihre Gesundheitsdaten.

Sie können das betriebliche Gesundheitsbudget in Höhe von 900,- € jährlich flexibel für verschiedene Gesundheitsleistungen (z.B. Brille, Zahnreinigung) nutzen. Der Gesundheitsbaustein „Budget“ beinhaltet alle zur gezielten Früherkennung von Krankheiten geeigneten ambulanten Vorsorgeuntersuchungen.

### Leistungsbeispiele:

Gesundheitsleistung	Rechnungsbetrag	Leistung von R+V	Verbleibende Kosten
2x professionelle Zahnreinigung	140,00 EUR	140,00 EUR	0,00 EUR
Privatrezept für eine Mundspüllösung	19,99 EUR	19,99 EUR	0,00 EUR
Kunststoff-Füllung an 2 Backenzähnen	103,20 EUR	103,20 EUR	0,00 EUR
Einstärkenbrille	380,00 EUR	360,00 EUR	20,00 EUR
Vorsorgeuntersuchungen (kleiner Gesundheits-Check und Hautkrebsvorsorge)	213,00 EUR	213,00 EUR	0,00 EUR
Zuzahlung für 10 Sitzungen gerätegestützte Krankengymnastik	55,30 EUR	55,30 EUR	0,00 EUR
<b>Gesamt</b>	<b>911,49 EUR</b>	<b>891,49 EUR</b>	<b>20,00 EUR</b>

Höchsterstattungsbetrag von 360,00 EUR Unterbudget für Sehhilfen und operative Sehschärfenkorrektur. Höchsterstattungsbetrag von 360,00 EUR für zahnmedizinische Prophylaxe und Kunststofffüllungen. Erstattungen im Rahmen des Unterbudgets werden auf das Gesamtbudget angerechnet.

Es gelten die Bedingungen und Regelungen des Risiko- und Vorsorgeträgers gemäß dokumentierten und tatsächlich gewünschtem Konzeptbaustein. Einzelheiten zu den Leistungen entnehmen Sie bitte den geltenden Versicherungsbedingungen.

Gesundheit ist das Wichtigste im Leben. Das geht im Alltag oft verloren, in entscheidenden Momenten kommt es ins Bewusstsein: bei einer ernsthaften Erkrankung, einer anstehenden Operation oder wenn es um ein neues Leben geht.

Für all diese besonderen Momente in Ihrem Leben gibt es innerhalb unseres betrieblichen Gesundheitsbausteins „Budget“ die Gesundheits-Services. Als Partner für diese Serviceleistungen stehen uns moderne Dienstleister zur Seite. Diese stellen Ihnen Gutscheine zur kostenfreien Nutzung zur Verfügung.

#### **Der Gesundheitsservice Specialist light:**

Bei Operationen, schweren und seltenen Erkrankungen ist das Wichtigste für die Betroffenen oft ein kompetenter Rat. Mit der qualifizierten Unterstützung unserer Partner erhalten Sie Zugang zu den richtigen Spezialisten und Krankenhäusern sowie einem Facharztterminierungsservice.

#### **Der Gesundheitsservice Family Coach light:**

Mit unserem Service R+V-Family-Coach light eröffnen wir Ihnen den Zugang zu Unterstützungsleistungen ausgewählter und innovativer Gesundheitsdienstleister bei der Familienplanung, während der Schwangerschaft und in den ersten Jahren als Eltern.

Informationen zu den Gesundheitsservices  
und den Teilnahmebedingungen finden Sie  
unter: [www.ruv.de/service/gesundheitservice](http://www.ruv.de/service/gesundheitservice)



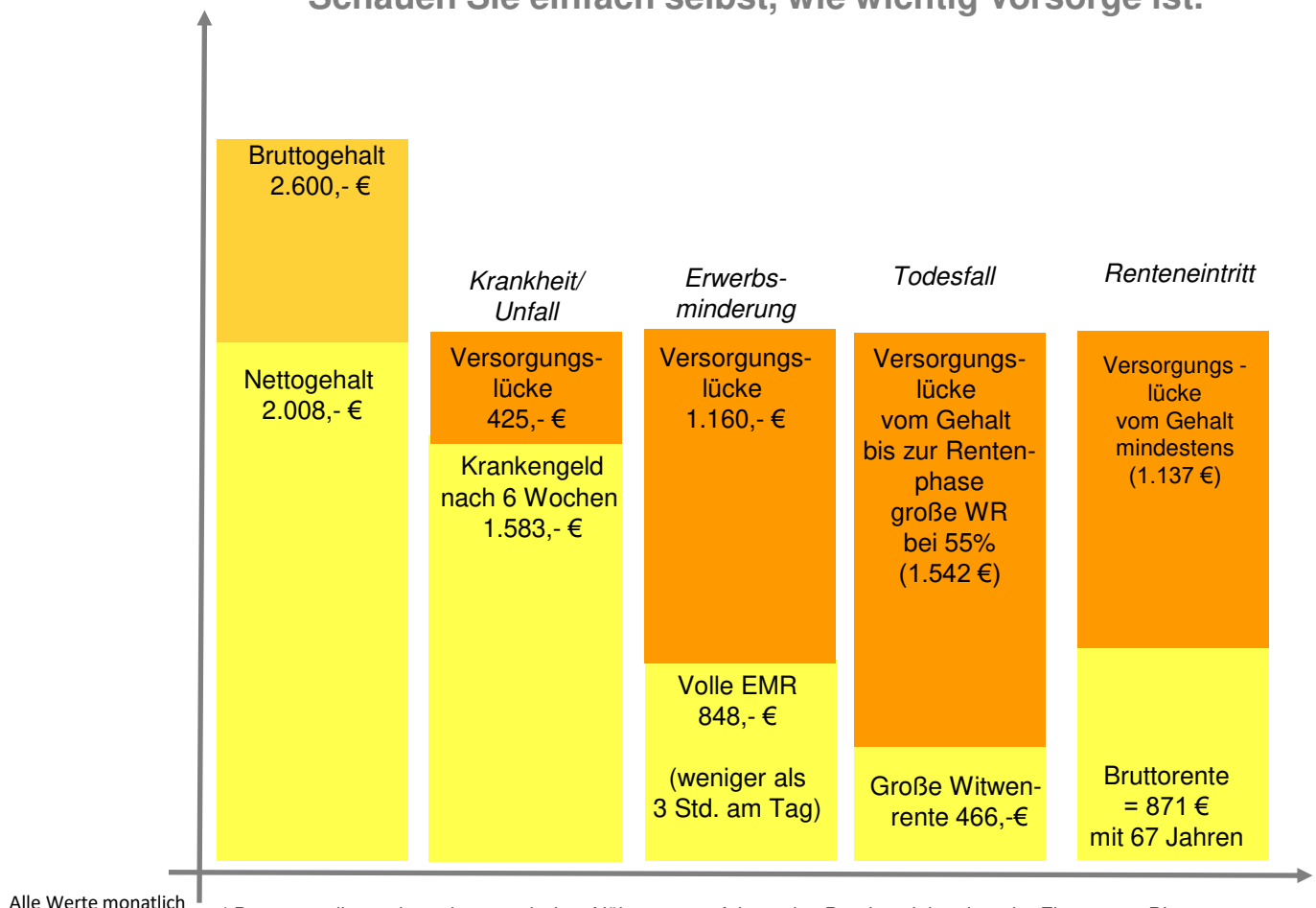
Bei den Serviceangeboten handelt es sich um freiwillige und nicht auf Dauer garantierte Serviceleistungen der R+V Krankenversicherung AG. Es handelt sich nicht um Tarifleistungen. Die Gutscheine können direkt beim R+V-Gesundheitsservice-Telefon (0611 533-2190 Servicezeiten: Montag bis Donnerstag von 08:00 bis 18:00 Uhr und Freitag von 08:00 bis 16:30 Uhr) angefordert werden. Eine detaillierte Beschreibung des Tarifs Budget 900 PROFIL entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Versicherungsbedingungen. Auf die Leistung angerechnet werden auch Kostenerstattungen anderer Versicherer.

## II. Betriebliche Zukunfts- und Altersvorsorge

Die persönliche Zukunftssicherung ist für jeden sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer wichtig. Hierzu dient die gesetzliche Rente als allgemeine Grundsicherung, diese reicht aber im Alter alleine nicht mehr aus, um den gewohnten Lebensstandard zu sichern.

Mit den erhöhten Sozialleistungen in unserem eigenen betrieblichen Versorgungssystem soll die Versorgungslücke im Alter reduziert werden und Ihnen eine zusätzliche Versorgung geboten werden.

Schauen Sie einfach selbst, wie wichtig Vorsorge ist.



Alle Werte monatlich

| Datengrundlage - berechnet nach dem Näherungsverfahren des Bundesministerium der Finanzen, aBL: Arbeitnehmer 40 J., Steuerklasse 3, | unter Abzug SV-Beiträge 2021, 46 Vers.jahre mit 67 Jahren erreicht; Künftige Rentenwerte bei 1% Rentenerhöhung p. a. und 1,6 % | Gehaltsentwicklung abzgl. KV + PV bei 1,6 %-igem Kaufkraftverlust, jedoch vor Steuern. Schallöhr-Verlag 01.2022

## Was ist KlinikRente ?

Als Versorgungsträger haben wir uns für die „KlinikRente“ entschieden. KlinikRente wurde als Branchenlösung vom Bundesverband Deutscher Privatkliniken e.v. (BDPK) initiiert, um Beschäftigten im Gesundheitswesen eine optimale finanzielle Vorsorge zu ermöglichen.

Das **KlinikRente** Versorgungswerk basiert auf dem Zusammenschluss der größten Versicherer Deutschlands. Das heißt, sie erbringen gemeinsam die Versicherungsleistung und können so besonders gute Konditionen anbieten.

Rund **4.700** Einrichtungen haben sich inzwischen für **KlinikRente** entschieden. Als **Versorgungswerk** bietet KlinikRente überdurchschnittliche Produktqualität bei gleichzeitig stabiler Rendite.

Seit 2002 ist das  
**KlinikRente -  
Versorgungswerk**  
der Branchenstandard  
im Gesundheitswesen  
in Deutschland.

**Wie sich eine betriebliche Zukunftssicherung ganz  
konkret lohnt, zeigt das folgende Beispiel:**

Ihre machbare, gewünschte Nettosparleistung ca. 50 €

---

gewährte Steuerersparnis 30 €

gewährte Sozialversicherungersparnis 20 €

---

Ihre Bruttoumwandlung zur Vorsorge 100 €

---

---

Ihre eigene Sparleistung brutto 100 €

---

+ 25 % Arbeitgeberzuschuss  
auf Ihre eigene Bruttosparleistung 25 €

---

gesamter betrieblicher Vorsorgebetrag 125 €

---

---

**125 €** und das für den geringen Eigenaufwand  
von ca. 50 € Netto.



## I. Betriebliche Gesundheitsvorsorge

- x Vorerkrankungen und laufende Behandlungen sind in dem Budgettarif mitversichert und Sie erhalten sofortigen Versicherungsschutz.
- x Familienmitglieder können bei dem Gesundheitsbaustein Budgettarif nicht mitversichert werden und eine Auszahlung des Budgets als Geldleistung ist nicht möglich.
- x Bei einem evtl. Ausscheiden aus dem Unternehmen z.B. durch den Wechsel des Arbeitgebers, führt das zur Beendigung des Vertrages des Budgettarifes.
- x Bei Rentenanstritt oder bei Bezug einer vollen Erwerbsminderungsrente können Sie anstelle des Budgettarifs ein bedarfsgerechtes individuelles Tarifpaket wählen.
- x Während einer Eltern-/Pflegezeit, oder eines unbezahlten Urlaubs und für die Dauer einer über die Entgeltfortzahlung hinaus fortbestehenden vorübergehenden Arbeitsunfähigkeit kann die Versicherung zu unveränderten Konditionen als Versicherungsnehmer und Beitragszahler weitergeführt werden. Dieser Weiterführungswunsch muss innerhalb von zwei Monaten beim Versicherer beantragt werden.

## II. Betriebliche Zukunfts- und Altersvorsorge

- x Sie erhalten 25 % AG-Zuschuss auf Ihre eigene von Ihnen in die KlinikRente vorgesorgte Bruttosparleistung.
- x Die steuer- und sozialversicherungsfreie Einzahlung der Beiträge erfolgt im Rahmen der Grenzen des § 3 Nr. 63 EStG und des § 1 Sozialversicherungsentgeltverordnung.
- x Ihre Versorgung ist insolvenzgeschützt und bei Arbeitslosigkeit Hartz IV geschützt.
- x Sie haben die Wahl zwischen lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalauszahlung.
- x Die Anpassung der eigenen Vorsorgebeiträge ist möglich.
- x Es besteht ein Hinterbliebenenschutz durch vereinbarte Rentengarantiezeit.
- x Die Vererbbarkeit an Ehefrau / Ehemann / Partner oder Partnerin in häuslicher Gemeinschaft oder unterhaltsberechtigten Kindern ist gegeben.



Für Fragen stehen wir  
Ihnen gerne zur Verfügung:

**für allgemeine Fragen:**

die Geschäftsführung der  
MOBILEN KRANKENPFLEGE  
STERN & RUMMEL GmbH

**Ihr Ansprechpartner für Ihr  
persönliches Vorsorgegespräch:**



**Meik Röhrig**

Fachberater für betriebliche  
Versorgungssysteme

Telefon: 0151 26411886

Telefax: 0611 182272441

E-Mail: [Meik.Roehrig@ruv.de](mailto:Meik.Roehrig@ruv.de)

In Zusammenarbeit mit der  
und der **KlinikRente**  
VERSORGUNGSWERK



, der



**Volksbank**  
Kassel Göttingen

### **Haftungsausschluss:**

Die Informationen in dieser Ausfertigung wurden aus Daten und Unterlagen erarbeitet, von deren Richtigkeit zum Zeitpunkt der Erstellung ausgegangen wurde. Demnach kann weder eine Gewähr für die Richtigkeit und Vollständigkeit noch eine Garantie hierfür übernommen werden. Die in dieser Ausfertigung gemachten Aussagen und Inhalte können jederzeit ohne Vorankündigung geändert werden. Die Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und ersetzen keine individuelle Beratung. Es gelten die Regelungen der jeweils aktuell gültigen Versorgungsregelung der **Mobilen Krankenpflege Stern & Rummel GmbH**. Diese Broschüre dient einer ersten allgemeinen Information der Arbeitnehmer/-innen zum Versorgungssystem. Durch die Überlassung der Unterlagen wird eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder Dritten nicht begründet.

Stand Dezember 2022